统一社会信用代码

12330400470971135N

事业单位法人年度报告书

（ 2019 ）年度

单 位 名 称 嘉兴市第四高级中学

法定代表人 曹冬林

国家事业单位登记管理局制

编号：133040000081

<table>
<tr><td rowspan="8">《事业单位法人证书》登载事项</td><td>单位名称</td><td colspan="3">嘉兴市第四高级中学</td></tr>
<tr><td>宗旨和业务范围</td><td colspan="3">实施高中学历教育，促进基础教育发展</td></tr>
<tr><td>住　　所</td><td colspan="3">浙江省嘉兴市南湖区长水街道双溪路1922号</td></tr>
<tr><td>法定代表人</td><td colspan="3">曹冬林</td></tr>
<tr><td>开办资金</td><td colspan="3">812.8万元</td></tr>
<tr><td>经费来源</td><td colspan="3">财政补助</td></tr>
<tr><td>举办单位</td><td colspan="3">嘉兴市教育局</td></tr>
<tr><td></td><td colspan="3"></td></tr>
<tr><td rowspan="3">资产损益情况</td><td colspan="4">净资产合计（所有者权益合计）</td></tr>
<tr><td colspan="2">年初数（万元）</td><td colspan="2">年末数（万元）</td></tr>
<tr><td colspan="2">5530.3</td><td colspan="2">5392.8</td></tr>
<tr><td>网上名称</td><td colspan="2">嘉兴市第四高级中学.公益</td><td>从业人数</td><td>163</td></tr>
<tr><td>对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况</td><td colspan="4">我单位于2019年8月任免了单位行政负责人，按《细则》规定于2019年9月申请办理了变更法定代表人登记。</td></tr>
</table>

开展业务活动情况	嘉兴市第四高级中学创校历史分别可追溯到1939年（民国28年）创建的私立新塍初级中学（嘉兴市新塍中学前身）和1956年创办新丰公社中心小学附设的初中班（新丰中学的前身）。2004年，新塍中学和新丰中学合并组建为嘉兴四高，落址于嘉兴高中园区内。学校占地面积120000平方米，校舍建筑面积62522平方米，教学及辅助用房37933平方米，行政办公用房2460平方米，教室68个。2019年底，学校有学生1546人，共36个班级,在校教职工163人，其中专任教师159人，高级职称79人，中级职称71人。在市教育局的正确领导下，按照标准登记的宗旨和业务范围开展活动，现将2019年履职情况公示如下： 一、开展的主要工作 （一）加强党建引领，筑牢教育发展引领核心 扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，组建主题教育领导小组和工作推进小组，制定了实施方案，定内容、明要求。突出“党建特色品牌+”思维，扎实开展“六个一千”活动，专门出台《嘉兴市第四高级中学党员教师“双联双带”活动实施方案》，引导党员教师以钉钉子精神全力聚焦学校教学质量提升工作。 （二）不断丰富内涵，促进致远德育新提升 严格落实全市教育大会精神，提炼挖掘红色校本资源，立足丰富新时期德育内涵，大力促进学校德育工作新提升。积极构建“学生会+社团”、“ 班级+生涯导师”、“家长+学长”等的“组合+”全员育人体系，着力实施“三自”德育工程。 （三）提高质量意识，狠抓教学指导增效工作 学习贯彻“以学论教”思想，引导教师聚焦“如何更好地教”“如何更好地学”，逐步形成统一共识，转化教学思维。继续实施“以学历案为抓手，以听评课为依托”为抓手的工作举措，积极提升教学实效。切实加强听评课专业化建设，加强命题精准化建设，组建校本化精品题库，加强学考、高考试题研究。 （四）提优增效，促进队伍建设新提升 严格按照“市管校聘”管理改革工作实施要求，制定切实可行的学校竞聘工作方案和岗位设置方案，着手完善《教师绩效考核评价方案》等一系列制度，以绩效改革促教师优质发展动力。积极开展评选“优秀致远教师”系列评比活动。 （五）稳步推进学校治理，建设和谐平安校园 积极探索学校发展新模式，以项目为抓手，积极推进智慧校园设施完备化建设。积极加强新入学学生的心理健康隐患筛查工作。开展好了教育融入长三角的一系列工作，特别是成功承办普通高中理工特色学校建设联盟学生科技实践活动。组织骨干教师赴上海华东师范大学、上海向明中学、上海晋元中学、安吉昌硕高级中学学习交流。立足国际、接轨前沿，开展好了千校结对的对外合作工作。 二、取得的主要效益 经过全校师生的共同努力，学校的各项工作取得了较好的成绩，“致远教育、多彩发展”的办学理念进一步凸现，“一体两翼一支撑”的特色育人模式进一步深化。 2019年，高一新入学人数560人，高三毕业615人。学校被评为“嘉兴市‘红船精神进校园’示范学校”，学校总支部委员会被评为“2018年度市属教育系统先进基层党组织”，学校崇文支部被评为“嘉兴市教育系统标准化规范化示范党支部”。学校在荣获“浙江省生涯规划教育典型经验示范学校”、“浙江省首批学生生涯指导大数据平台试点学校”的基础上，又获评嘉兴市第一批青春健康教育基地学校。学校男、女足球队再次包揽了“市长杯”校园足球联赛冠军。学校红船德育案例荣登《中国德育》杂志。 今年以来开展各层次的教学质量分析会共22次。开展了“学历案”教学设计评比活动和“双高”课堂教学比赛，将“学历案”的推广与应用工作进一步推向深入。一年来，涌现了一大批师德师风优秀、专业发展好评的教师。其中有：“省千名好支书”1人，荣获“省劳动模范、省教坛新秀”1人，市优秀教师1人。学校获评“第八轮教育科研基地学校”“市陶研会实验学校”。省、市、校级立项课题共65个；省市课题结题12个，荣获市级三等奖2个，市属二、三等奖4个。一位老师的《幸福的教室—班主任创新工作指导手册》一书，由浙江科技出版社出版。2019届我校参加高考学生570人，高考上一批分数线共计11人（含三位一体6人），本科率达66.32%。 三、存在的主要问题 内部机制需要进一步提升，激发全体教职员工的工作积极性和主动性。 四、下步打算 向民主管理要效益，加强内部机制改革。德育管理要“严”，教学管理要“实”，服务师生要“细”。

<table>
<tr><td>文化类事业单位公益指标报表</td><td><table><tr><td>文化类事业单位公益指标</td><td>数值</td><td>单位</td><td>备注</td></tr></table></td></tr>
<tr><td>相关资质认可或执业许可证明文件及有效期</td><td>无</td></tr>
<tr><td>绩效和受奖惩及诉讼投诉情况</td><td>2019.4 全国中小学德育工作典型经验名单
2019.7 嘉兴市“红船精神”进校园示范建设校
2019.7 年度市属教育系统先进基层党组织
2019.10 嘉兴市第一批青春健康教育基地学校
2019 第九期 红船德育案例荣登《中国德育》杂志
2019.12 学校男、女足球队包揽了首届“市长杯”校园足球联赛冠军
全国、浙江省青少年电脑机器人竞赛中四高学子获得优异成绩
2019 年没有涉及诉讼事项
2019 年没有接到社会投诉</td></tr>
<tr><td>接受捐赠资助及其使用情况</td><td>2019 年未接受捐赠资助</td></tr>
</table>